

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15
к Положению об оплате труда
работников ФНБНУ «ПИ РАО»

Оценка эффективности работы
заведующего информационно-библиотечным отделом
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Организация и проведение научно-практических мероприятий на базе отдела	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 5 баллов	отчет директору	текущая
3.	Публикация статей и пр. по профильной деятельности, в том числе в интернет пространстве	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 15 баллов		
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной (отраслевой) награды, награды субъекта Российской Федерации*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)

3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 26 баллов		

* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.

Оценка эффективности работы библиотекаря
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Организация и проведение научно-практических мероприятий на базе отдела	до 5 баллов	отчет заведующему информационно-библиотечным отделом	годовая
2.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 5 баллов	отчет заведующему информационно-библиотечным отделом	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)

3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 21 балла		

* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.