

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14
к Положению об оплате труда
работников ФНБНУ «ПИ РАО»

Оценка эффективности работы старшего программиста
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Техническое сопровождение веб-сайта института	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Техническое сопровождение научно-практических мероприятий	1 балл	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Техническое сопровождение заседаний диссертационного совета	1 балл	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
4.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной (отраслевой) награды, награды субъекта	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении

	Российской Федерации*			количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 19 баллов		

* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.