

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13
к Положению об оплате труда
работников ФНБНУ «ПИ РАО»

Оценка эффективности работы секретаря директора
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Мониторинг информационно-организационной системы МОН РФ	до 2 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Использование автоматизированных систем учета, регистрации, контроля и информационно-справочных систем при работе с документами организации	до 2 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Подготовка проектов приказов по общей деятельности	до 2 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
4.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной (отраслевой) награды, награды субъекта Российской Федерации*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)

				м изменении количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующе м изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 22 баллов		

* критерии эффективности учитывается при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.