

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12
к Положению об оплате труда
работников ФНБНУ «ПИ РАО»

Оценка эффективности работы инспектора по кадрам
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Качественное сопровождение процесса аттестации и работы аттестационной комиссии	до 5 баллов	отчет директору	текущая
2.	Оперативная подготовка и обработка запросов, уведомлений, сведений о работниках в государственных органах, профессиональные союзы, общественные организации	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Оперативная подготовка отчетности о кадровом составе учреждения для МОН РФ	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
4.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной (отраслевой) награды, награды субъекта Российской Федерации*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной)

				оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 31 балла		

* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.