

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11  
к Положению об оплате труда  
работников ФНБНУ «ПИ РАО»

Оценка эффективности работы помощника директора  
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Отсутствие замечаний от контролирующих и надзорных органов	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Подготовка проектов приказов	до 2 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
4.	Содействие другим работникам в выполнении их должностных обязанностей	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной (отраслевой) награды, награды субъекта Российской Федерации*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)

				оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>	<b>до 24 баллов</b>		

\* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.