

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Положению об оплате труда
работников ФНБНУ «ПИ РАО»

Оценка эффективности работы начальника отдела АХО и УИК
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Обеспечение экономного расходования топливно-энергетических ресурсов	до 5 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Подготовка и проведение закупки товаров, работ и услуг, представление статистической отчетности на высоком уровне качества	до 4 баллов		
3.	Озеленение и благоустройство прилегающей территории к зданию	до 2 баллов		
4.	Своевременное и полное выполнение мероприятий по выполнению предписаний контролирующих служб	до 4 баллов		
5.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 5 баллов		
6.	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния здания и оборудования	до 5 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной (отраслевой) награды, награды субъекта Российской Федерации*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)

3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 36 баллов		

* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.

Оценка эффективности работы заведующего складом для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	до 5 баллов	отчет начальнику отдела АХО и УИК	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 5 баллов		
3.	Своевременный учет и качественное составление отчетной документации	до 5 баллов		
4.	Соблюдение законодательства в сфере закупок товаров (услуг) 44-ФЗ, 223-ФЗ разработка плана-графика закупок, правильность и своевременность оформления документации по конкурсам (аукционам)	до 2 баллов	отчет начальнику отдела АХО и УИК	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет начальнику отдела АХО и УИК	квартальная (месячная при соответствующем изменении

				количественной оценки)
2.	Получение ведомственной награды*	до 3 баллов	отчет начальнику отдела АХО и УИК	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет начальнику отдела АХО и УИК	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 28 баллов		

* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.

Оценка эффективности работы рабочего административно-хозяйственного отдела для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Безаварийная эксплуатация оборудования	до 3 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 3 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при

				соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 17 баллов		

* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.

Оценка эффективности работы водителя административно-хозяйственного отдела для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий (замечаний) по вине водителя	до 3 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Отсутствие замечаний по	до 3 баллов	отчет заместителю	квартальная

	обслуживанию автомобиля		директора по общим вопросам	(месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 3 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 20 баллов		

* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.

для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Своевременное и качественное выполнение обязанностей	до 3 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 3 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 17 баллов		

* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.

Оценка эффективности работы сторожа административно-хозяйственного отдела
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Своевременное и качественное выполнение обязанностей	до 3 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 3 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)

				м изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 17 баллов		

* критерии эффективности учитывается при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.

Оценка эффективности работы гардеробщика административно-хозяйственного отдела для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Своевременное и качественное выполнение обязанностей	до 3 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 3 баллов	отчет заместителю директора по общим вопросам	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение	до 5 баллов	отчет директору	квартальная

	государственной награды*			(месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 17 баллов		

* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.