

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Положению об оплате труда  
работников ФНБНУ «ПИ РАО»

Оценка эффективности работы главного бухгалтера  
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
I.	Интенсивность и высокое качество труда			
1.	Своевременное и качественное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов	до 3 баллов		
3.	Качественное ведение учета по видам расходов в соответствии с ПФХД, своевременное определение и сопоставление потребности бюджетных средств по видам расходов	до 5 баллов		
4.	Качественное ведения бюджетного учета, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги.	до 5 баллов		
5.	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	до 5 баллов		
6.	Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов, учёт имущества, находящегося в учреждении, целевое	до 5 баллов		

	использование средств субсидий.			
7.	Соблюдение бюджетного законодательства при принятии бюджетных обязательств (при заключении договоров), недопущение превышения бюджетных обязательств, правильность учета бюджетных обязательств	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
8.	Соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
II.	Исполнительская дисциплина			
1.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной (отраслевой) награды, награды субъекта Российской Федерации*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	<b>Максимально возможное количество баллов по</b>	<b>до 54 балла</b>		

	<b>всем критериям</b>			
--	-----------------------	--	--	--

\* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.

Оценка эффективности работы бухгалтера I категории  
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
I.	Интенсивность и высокое качество труда			
1.	Своевременное и качественное предоставление налоговой, бухгалтерской и статистической отчетности .	до 5 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Качественное использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности.	до 5 баллов		
3.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам.	до 5 баллов		
4.	Отсутствие жалоб и обращений от работников по вопросам оплаты труда.	до 5 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
5.	Качественная и своевременная обработка	до 5 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная

	первичных документов.			(месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
6.	Отсутствие замечаний контролирующих и налоговых органов.	до 5 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
<b>II. Исполнительская дисциплина</b>				
1.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.	до 5 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
<b>Государственная и общественная оценка деятельности работника</b>				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной (отраслевой) награды, награды субъекта Российской Федерации*	до 3 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>	<b>до 41 балл</b>		

\* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.

Оценка эффективности работы бухгалтера II категории  
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
I.	Интенсивность и высокое качество труда			
1.	Качественная и своевременная обработка первичных документов	до 5 баллов		
2.	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	до 5 баллов		

3.	Соблюдение законодательства в сфере закупок товаров (услуг) 44-ФЗ, 223-ФЗ разработка плана-графика закупок, правильность и своевременность оформления документации по конкурсам (аукционам)	до 5 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
4.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам.	до 5 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
II. Исполнительская дисциплина				
1.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 5 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной (отраслевой) награды, награды субъекта Российской Федерации*	до 3 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет главному бухгалтеру	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной

				оценки)
	<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>	<b>до 36 баллов</b>		

\* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.