

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников ФНБНУ «ПИ РАО»

Оценка эффективности работы заместителя директора по общим вопросам
для установления выплат стимулирующего характера

№	Примерные показатели деятельности	Количественная оценка	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.	Организация своевременного заключения договоров на поставки товаров, услуг и работ	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Рациональное использование энергоресурсов	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Высокое качество подготовки и проведение всех видов ремонтных работ	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
4.	Своевременное и полное выполнение мероприятий по выполнению предписаний контролирующих служб	до 5 баллов	отчет директору	годовая
5.	Благоустройство прилегающей территории к зданию	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
6.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, безаварийной работы объектов Института	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
7.	Организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических условий в	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)

	здании			м изменении количественной оценки)
8.	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния здания и оборудования	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
9.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
Государственная и общественная оценка деятельности работника				
1.	Получение государственной награды*	до 5 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
2.	Получение ведомственной (отраслевой) награды, награды субъекта Российской Федерации*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
3.	Получение общественной награды*	до 3 баллов	отчет директору	квартальная (месячная при соответствующем изменении количественной оценки)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	до 54 балла		

* критерии эффективности учитываются при наличии средств из внебюджетных источников финансирования.