

# КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФГБНУ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ РАО»

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс описывает основные принципы этического поведения, которые разделяют все работники учреждения.

1.2. Кодекс дополняет существующие локальные акты и положения Института и формирует общую рамку, в которой они реализуются.

1.3. Кодекс дает ориентиры для разрешения спорных ситуации и принятия решений относительно служебного поведения работников Института.

1.4. Кодекс направлен на поддержание ключевых ценностей профессионального сообщества, членами которого являются работники Института, а именно:

1.4.1. Объективность и честность

1.4.2. Уважение к другим

1.4.3. Высокий профессионализм

1.4.4. Ответственность

## 2. ПРИНЦИПЫ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

### *2.1. Общие принципы*

2.1.1. Работник Института осуществляет профессиональную деятельность в пределах своих служебных полномочий, обозначенных в должностных инструкциях.

2.1.2. Работник Института уведомляет представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работникам ФГБНУ «ПИ РАО», каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.1.3. Работник Института соблюдает нейтральность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений.

2.1.4. Работник Института не использует служебное положение для оказания влияния на деятельность муниципальных органов, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.1.5. Работник Института воздерживается от публичных персональных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности официальных органов, их руководителей, делаемых от лица учреждения, работником которого он является.

2.1.6. Работник Института уважительно относится к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе научного учреждения, а также оказывает содействие в получении достоверной информации.

2.1.7. Работник Института уважает других людей и не допускает в своем поведении и речи дискриминации или оскорбления людей любого пола, возраста, национальности, сексуальной ориентации, материального положения и по любым другим признакам в личном общении и публичном пространстве, в том числе СМИ.

2.1.8. Работник Института использует грамотный и цензурный язык в письменной и устной коммуникации общении, особенно при публичных выступлениях (включая интернет-источники: блоги, посты и т.п.).

2.1.9. Работник Института посещает запланированные мероприятия в Институте и своевременно приходит на них.

2.1.10. Работник Института следит за информационной рассылкой Института и обновлениями информации на официальном сайте [www.pirao.ru](http://www.pirao.ru). В случае запроса от администрации Института своевременно отвечает на электронные письма.

2.1.11. Работник Института своевременно делает предметом открытого обсуждения в трудовом коллективе Института информацию о возникающих проблемах, в том числе и о конфликте интересов, который может препятствовать реализации уставной деятельности Института.

2.1.12. Работник Института может вести общественно-политическую, коммерческую, просветительскую и пр. деятельность за его пределами, при условии, что эта деятельность не вредит репутации и не наносит материального ущерба Институту.

2.1.13. Работник Института обязан бережно обращаться с имуществом Института.

## *2.2 Выступления и публикации в СМИ*

2.2.1. Выступления (публикации) в средствах массовой информации от имени Института должны соотноситься с настоящим Кодексом и не наносить ущерба репутации Института.

2.2.2. Работник Института может делать выступления (публикации) в средствах массовой информации с примечанием, что его позиция не является официальной позицией Института.

## *2.3. Разрешение спорных случаев*

2.3.1. В случае нарушения Кодекса работнику Института может быть объявлен строгий выговор, или применены другие меры административного взыскания вплоть до увольнения по решению директора.

2.3.2. Для разрешения спорных случаев по решению директора собирается Комиссия по этике и служебному поведению. В комиссию могут быть приглашены работники Института, а также внешние по отношению к Институту эксперты.

2.3.3. Комиссия по этике и служебному поведению в своей работе руководствуется соответствующим Положением.